



't klankbord
KATHOLIEKE BASISCHOOL

Jaarverslag MR 2020-2021

Vastgesteld:

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van de R.K. basisschool 't Klankbord over het schooljaar 2020-2021. Door middel van dit jaarverslag willen wij aan alle mensen die betrokken zijn bij de school, en/of zich verbonden voelen, verantwoording afleggen over de besluiten die zijn genomen, de standpunten die zijn ingenomen, de acties die zijn verricht, kortom; alles wat wij dit jaar in de MR hebben gedaan. Ook willen wij ouders die nog niet zo bekend zijn met de MR en het schooljargon, duidelijkheid verschaffen op dit gebied.

Samenstelling

In afgelopen jaar waren er 6 zittingsplaatsen. Drie ouderleden en drie teamleden.

Ouderleden: (OMR)

Alfred Veenman (voorzitter; OMR-lid per augustus 2017)

Mylène Lovink (OMR-lid per aug 2019)

Bas van Berkum (OMR-lid per augustus 2020)

Personeelsleden: (PMR)

Marjolijn Nagtegaal (secretaris; PMR-lid per aug 2019)

Nico Niersman (PMR-lid per augustus 2020)

Kitty Mooijman (PM- lid per augustus 2020)

Vergaderingen

Afgelopen jaar is de MR negen keer bij elkaar gekomen. De meeste vergaderingen heeft directeur Christian de Jong de vergaderingen bijgewoond. De vergaderingen vonden plaats op 't Klankbord en een aantal vergaderingen online via Teams vanwege corona.

Doel

De MR is door de overheid ingesteld om de belangen van ouders, leerlingen en personeel te behartigen en waar nodig is invloed uit te oefenen op het beleid van de school. Dit moet vooral daar gebeuren, waar het bevoegd gezag (directie en/of bestuur) belangrijke beslissingen neemt die te maken hebben met de koers van de school en die dus van invloed zijn op de belangen van ouders, leerlingen en personeel.

Medezeggenschap betekent dat medewerkers, leerlingen en ouders mee kunnen praten en invloed kunnen uitoefenen op belangrijke beslissingen, voordat ze definitief zijn genomen, door middel van door de wet of het medezeggenschapreglement toegekende bevoegdheden.

De MR bestaat uit twee delen; een personeelsdeel en een ouderdeel. Beide kunnen verschillende belangen ten aanzien van een onderwerp hebben. Juist dan is het van belang om gezamenlijk het algemeen belang te onderkennen en daar ook naar te beslissen.

Instemming, advies en andere formele bevoegdheden

De MR heeft meerdere soorten bevoegdheden namelijk:

–ALGEMENE BEVOEGDHEDEN:

- Informatierecht (het bevoegd gezag moet de MR op de hoogte houden)
- Initiatiefrecht (ongevraagd voorstellen doen)

-BIJZONDERE BEVOEGDHEDEN:

- Instemmingsrecht
- Adviesrecht

Informatievoorziening

De MR wordt op de volgende manier van informatie voorzien:

1. Ouders van leerlingen informeren de MR rechtstreeks.
2. De directie c.q. bestuur informeert de MR schriftelijk dan wel mondeling.
3. De MR-leden informeren elkaar onderling tijdens of buiten de vergaderingen.
4. Er bestaat een informatielijn met de ouderraad.
5. De PMR-leden spreken met de teamleden.
6. De MR ontvangt informatie vanuit Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR) van SCOL.
7. Scholing.
8. Binnen SchouderCom staan gegevens om contact te maken met de MR.
9. Binnen SchouderCom staan de vergaderdata aangegeven in de agenda.
10. Op de website is kenbaar wie er zitting hebben in de MR met tekst en foto.

Beleid en beleidspunten

Een personeelslid heeft gedurende het schooljaar 2020-2021 gebruik gemaakt van MR-scholing binnen de SCOL academie.

De volgende punten zijn afgelopen jaar aan bod gekomen:

- Schoolgids.
- De MR zichtbaar maken bij ouders en teamleden.
- Functioneren en rolverdeling binnen de MR.
- Werkdrukgeden en werkgroepen.
- Contact met de GMR.
- Ouderbetrokkenheid en informatievoorziening aan ouders.
- Corona en voorzieningen daaromtrent in en rond de school.
- Het werken en de verdere implementatie van Snappet.
- Protocol medisch handelen.
- Vaststelling Pestprotocol en methode Goed Gedrag (inclusief gedragsladder).
- (Eventuele) fusie met De Zwaluw; inclusief interviews t.b.v. het opstellen van de Fusie Effect Rapportage.
- Instemmen met fusie.
- Engels onderwijs.
- Continurooster; inclusief ouderbetrokkenheid via een enquête en een online georganiseerde (interactieve) ouderavond.
- Ouderbijdrage.
- Formatie.
- Tevredenheid ouderenquête.
- Vakantierooster en studiedagen.

Overleg

De MR voert zo goed mogelijk overleg met directie, ouderraad, teamleden en ouders/verzorgers van alle leerlingen. De MR wil graag respons uit deze achterban

ontvangen. Men kan ons altijd aanspreken op school, telefonisch of via SchouderCom benaderen. In de Nieuwsbrief/website/SchouderCom staat regelmatig informatie vanuit de MR.

Tenslotte

Terugkijkend op het jaar 2020-2021 is het een jaar geweest waarin belangrijke zaken de MR hebben gepasseerd. Het is fijn en goed dat de school de inbreng van de achterban waardeert en de op- en aanmerkingen vanuit de MR hoort. We hopen dat deze samenwerking zich voort zal zetten.

Voor schooljaar 2021-2022 heeft de MR de volgende speer- en aandachtspunten gedefinieerd:

1. Het komen tot een fusie van De Zwaluw en 't Klankbord naar een nieuwe school, waarbij zowel personeelsleden als ouders van 't Klankbord worden betrokken en gehoord.
2. Formatie; personeelsverloop.
3. Een veilige leer en werkomgeving: gedrag.
4. Aandacht voor het individuele kind.
5. Engels onderwijs.
6. Procotollen/beleidsstukken waaronder een hitteprotocol en afronding medisch protocol.
7. Continurooster en pauzes.
8. Ouderenquête en tevredenheid.
9. Visie/koers van de nieuwe (gefuseerde) school.
10. Interne communicatie.

Toezending van het jaarverslag

- Leden MR
- Directie
- Leerkrachten
- Schoolbestuur

Daarnaast zal het verslag op de website van 't Klankbord geplaatst worden.

Marjolijn Nagtegaal (secretaris MR)
September 2021