



Jaarverslag MR
2018-2019

Vastgesteld :

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van de R.K. basisschool 't Klankbord over het schooljaar 2018-2019. Door middel van dit jaarverslag willen wij aan alle mensen die betrokken zijn bij de school, en/of zich verbonden voelen, verantwoording afleggen over de besluiten die zijn genomen, de standpunten die zijn ingenomen, de acties die zijn verricht, kortom; alles wat wij dit jaar in de MR hebben gedaan. Ook willen wij ouders die nog niet zo bekend zijn met de MR en het schooljargon, duidelijkheid verschaffen op dit gebied.

Samenstelling

In afgelopen jaar waren er 6 zittingsplaatsen. Drie ouderleden en drie teamleden. Linda Gijsman was tot mei 2019 secretaris maar is door het vinden van een nieuwe baan per mei afgetreden. Annet Stevens heeft de rol van secretaris overgenomen, er is een vacature ontstaan in de teamgeleding. Tim Slagtveld is gestart als voorzitter, in mei 2019 is deze functie overgenomen door Alfred Veenman. Lu Wang is in juni 2019 afgetreden en middels verkiezingen onder alle ouders is Myléne Lovink in juni 2019 toegetreden.

Ouderleden: (OMR)

Alfred Veenman (voorzitter)

Tim Slagtveld

Lu Wang (afgetreden per juni 2019)

Myléne Lovink (verkozen per juni 2019)

Personeelsleden: (PMR)

Debby Kuiper

Annet Stevens (secretaris)

Linda Gijsman (afgetreden mei 2019, zittingsplaats is nog vacant)

Vergaderingen

Afgelopen jaar is de MR acht keer bij elkaar gekomen. Tot februari 2019 heeft directrice Anneke Verheij de vergaderingen bijgewoond, vanaf maart 2019 heeft directeur Christian de Jong het overgenomen. De vergaderingen vonden plaats op 't Klankbord.

Doel

De MR is door de overheid ingesteld om de belangen van ouders, leerlingen en personeel te behartigen en waar nodig is invloed uit te oefenen op het beleid van de school. Dit moet vooral daar gebeuren, waar het bevoegd gezag (directie en/of bestuur) belangrijke beslissingen neemt die te maken hebben met de koers van de school en die dus van invloed zijn op de belangen van ouders, leerlingen en personeel.

Medezeggenschap betekent dat medewerkers, leerlingen en ouders mee kunnen praten en invloed kunnen uitoefenen op belangrijke beslissingen, voordat ze definitief zijn genomen, door middel van door de wet of het medezeggenschapreglement toegekende bevoegdheden.

De MR bestaat uit twee delen; een personeelsdeel en een ouderdeel. Beide kunnen verschillende belangen ten aanzien van een onderwerp hebben. Juist dan is het van belang om gezamenlijk het algemeen belang te onderkennen en daar ook naar te beslissen.

Instemming, advies en andere formele bevoegdheden

De MR heeft meerdere soorten bevoegdheden namelijk:

–ALGEMENE BEVOEGDHEDEN:

- Informatierecht (het bevoegd gezag moet de MR op de hoogte houden)
- Initiatiefrecht (ongevraagd voorstellen doen)

-BIJZONDERE BEVOEGDHEDEN:

- Instemmingsrecht
- Adviesrecht

Informatievoorziening

De MR wordt op de volgende manier van informatie voorzien:

1. Ouders van leerlingen informeren de MR rechtstreeks.
2. De directie c.q. bestuur informeert de MR schriftelijk dan wel mondeling.
3. De MR-leden informeren elkaar onderling tijdens of buiten de vergaderingen.
4. Er bestaat een informatielijn met de ouderraad.
5. De PMR-leden spreken met de teamleden.
6. De MR ontvangt informatie vanuit Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR) van SCOL.
7. Scholing.
8. Binnen SchouderCom staan gegevens om contact te maken met de MR.
9. Binnen SchouderCom staan de vergaderdata aangegeven in de agenda.
10. Op de website wordt kenbaar gemaakt wie zitting heeft in de MR.

Beleid en beleidspunten

Bij het beoordelen en formuleren van de zienswijze van de MR ten aanzien van diverse zaken hebben wij het motto van het Klankbord; “een veilige en prettige plek voor uw kind nu, een basis voor uw kind in de maatschappij straks“ zo goed mogelijk overgenomen.

De MR heeft gedurende het schooljaar 2018-2019 geen gebruik gemaakt van scholing.

De volgende punten zijn afgelopen jaar aan bod gekomen:

- Het werken en de implementatie van Snappet.
- Het werken en implementeren van SchouderCom.
- Het aannemen van een nieuwe directeur.
- Engels onderwijs.
- Continu rooster.
- Ouderbetrokkenheid/tevredenheid via enquête en een klankbordgroep.
- Contact met de GMR.
- Nieuwe ouder/teamlid werven.
- Ouderbijdrage.

- Formatie.
- Tevredenheid enquête.
- Vakantierooster en studiedagen.
- Schoolgids.
- De MR zichtbaar maken bij ouders en teamleden.
- Functioneren binnen de MR.

Overleg

De MR voert zo goed mogelijk overleg met directie, ouderraad, teamleden en ouders/verzorgers van alle leerlingen. De MR wil graag respons uit deze achterban ontvangen. Men kan ons altijd aanspreken op school, telefonisch of via SchouderCom benaderen. In de Nieuwsbrief/website/SchouderCom staat regelmatig informatie vanuit de MR.

Tenslotte

Terugkijkend op het jaar 2018-2019 is het een jaar geweest waarin belangrijke zaken de MR hebben gepasseerd. Het heeft ons verheugd dat de school inbreng van de achterban waardeert en de op- en aanmerkingen vanuit de MR hoort. We hopen dat deze samenwerking zich voort zal zetten.

Voor schooljaar 2019-2020 heeft de MR de volgende speer- en aandachtspunten gedefinieerd:

1. Het bewaken en bevorderen van de veilige leeromgeving voor alle leerlingen en leerkrachten op school.
2. Het opstellen van duidelijke doelen en plannen bij de invoer van nieuwe (leer)systemen op 't Klankbord.
3. Het bevorderen, en waar mogelijk verbeteren, van aandacht voor het individuele kind.
4. Engels, het doel behalen van de 3^e Early Bird ster.
5. Het inventarisatie van protocollen en beleidsstukken.

Toezending van het jaarverslag

- Leden MR
- Directie
- Leerkrachten
- OR
- Schoolbestuur

Daarnaast zal het verslag op de website van 't Klankbord geplaatst worden.

Annet Stevens (secretaris MR)

2 juli 2019